

**VERHALTENSKODEX  
MINITÜB GMBH**

---



Minitüb hat eine Unternehmenskultur, die geprägt ist von Verantwortung, gegenseitigem Respekt und Vertrauen. Minitüb agiert weltweit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften und behördlichen Regelungen, um seinen Geschäftserfolg langfristig und nachhaltig zu sichern. Alle Mitarbeiter haben die gesetzlichen Vorschriften derjenigen Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen sie handeln.

Um vorbildliches Handeln und Verhalten zu gewährleisten, hat Minitüb einen Verhaltenskodex, der für alle Regionen und Unternehmensbereiche verbindlich ist. Respekt, Toleranz, Ehrlichkeit und Offenheit sowie Integrität gegenüber Mitarbeitern und Kunden sowie die Bereitschaft zur Übernahme von gesellschaftlicher Verantwortung sind die Grundpfeiler des Verhaltenskodex. Die Leitlinien gelten unabhängig von Hierarchiestufen für alle Mitarbeiter und alle Unternehmensbereiche.

Als wesentliche Elemente des Verhaltenskodex sind die Einhaltung von Menschenrechten, Chancengleichheit, Transparenz sowie eindeutige Positionen im Kampf gegen Diskriminierung, Bestechlichkeit und Korruption festgelegt.

Tiefenbach, 23.03.2016

Dr. Christian Simmet, CEO

Unsere obersten Ziele sind im Leitbild „Vision/Mission“, das im Intranet veröffentlicht ist, festgehalten.

Verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln sind Grundlage für die nachhaltige Entwicklung unseres Geschäfts, das sich auf wirtschaftliche Leistungsfähigkeit und unternehmerische Verantwortung stützt. Wir werden den unterschiedlichen Interessen unserer Kunden und Geschäftspartnern durch integriertes, faires und ehrliches Verhalten gerecht.

Wir handeln integer und halten die für unsere Geschäftstätigkeit geltenden gesetzlichen Vorschriften in allen Regionen und Ländern ein, auch wenn sich dies aus Sicht des Einzelnen oder des Unternehmens als unzweckmäßig oder wirtschaftlich ungünstig darstellen mag. Uns ist bewusst, dass Gesetze und ethische Regeln in den Ländern, in denen wir arbeiten, aufgrund nationaler Gegebenheiten voneinander abweichen können; wir versuchen uns mit diesen Gesetzen und Regeln vertraut zu machen, sie in unserem Tun zu berücksichtigen und uns jederzeit so korrekt wie möglich zu verhalten.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie im Sinne von Minitüb unternehmerisch und eigenverantwortlich handeln. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie den Geschäftserfolg stets unter Beachtung von Gesetzen, ethischen Normen, internen Richtlinien und des Verhaltenskodex erreichen.

## 2 UNSERE STANDARDS FÜR ZUSAMMENARBEIT

---

### GEGENSEITIGE WERTSCHÄTZUNG

Als Leitfaden für unser Verhalten dienen uns unsere Goldenen Regeln, die im Intranet veröffentlicht sind.

Wir legen Wert auf eine Einbindung von Kolleginnen und Kollegen in unsere Vorhaben und Entscheidungsprozesse, um unsere gemeinsamen Ziele zuverlässig und verbindlich zu erreichen.

### BELÄSTIGUNGEN WERDEN NICHT AKZEPTIERT

Minitüb erwartet gegenseitigen Respekt und Offenheit und stellt sich klar gegen jede Form von Gewalt und Übergriffen am Arbeitsplatz. Wir sprechen uns auch ganz klar gegen Mobbing und einschüchterndes Verhalten aus. Es spielt keine Rolle ob der Täter sein eigenes Verhalten für akzeptabel hält oder ob der Betroffene die Möglichkeit hat, sich dem Verhalten zu entziehen.

Jede Führungskraft ist mit ihrem eigenen Verhalten Vorbild und hat für ein diskriminierungs- und belästigungsfreies Arbeitsumfeld zu sorgen. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, zu einer Atmosphäre respektvollen Miteinanders beizutragen.

## 2 UNSERE STANDARDS FÜR ZUSAMMENARBEIT

---

### DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Zu den großen Stärken von Minitüb zählt die Vielfalt seiner Mitarbeiter. Die wesentlichen Kriterien bei der Auswahl und Entwicklung unserer Mitarbeiter sind Fähigkeit und Qualifikation. Wir

diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung und sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.<sup>1</sup>

### GESUNDHEITSMANAGEMENT UND ARBEITSSCHUTZ

Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Wohlbefinden unserer Mitarbeiter wesentlich für unseren wirtschaftlichen Erfolg sind. Wir sind bestrebt, das körperliche und psychische Wohlbefinden unserer Mitarbeiter nachhaltig zu fördern. Unsere Ziele sind nachhaltig leistungsfähige und engagierte Mitarbeiter sowie niedrige Krankheits- und Arbeitsunfallquoten. Mit unserem Engagement für Gesundheit und Sicherheit schaffen wir gemeinsame Werte.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Siehe hierzu z.B. auch QM-Dokument „Computersicherheit“, Punkt 7.7

<sup>2</sup> Siehe hierzu z.B. auch QM-Dokument „Sicherheitsunterweisung für neue Mitarbeiter“ & „Umgang mit Gefahrenstoffen“

## 2 UNSERE STANDARDS FÜR ZUSAMMENARBEIT

### UNTERNEHMENSEIGENTUM

Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz und die sachgerechte Verwendung des betrieblichen Eigentums von Minitüb und sonstiger Unternehmenswerte verantwortlich. Die private Nutzung von Unternehmenseigentum ist, soweit nicht durch gesonderte Vereinbarungen ausdrücklich gestattet, untersagt. Kein Mitarbeiter darf Eigentum des Unternehmens ohne Zustimmung vom Betriebsgelände entfernen.<sup>3</sup>

Unser Unternehmen verfügt über wertvolle Patente und Knowhow. Dies umfasst Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen, Urheberrechte, Handelsmarken und Logos sowie Kundenlisten, Geschäftschancen und Produktspezifikationen – und gilt unabhängig davon, ob sich das geistige Eigentum im Besitz der Minitüb, angeschlossener Unternehmen oder von Geschäftspartnern befindet. Sämtliche Mitarbeiter sind verpflichtet, derartige Informationen sowie alle sonstigen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse vertraulich zu behandeln.

<sup>3</sup> Siehe hierzu z.B. auch QM-Dokument „Nutzung von Firmenfahrzeugen“

## 3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS

### STRAFGESETZLICHE VERBOTE

Strafgesetzliche Verbote sind durch unsere Mitarbeiter einzuhalten und das Handeln danach auszurichten. Dies liegt sowohl im Interesse von Minitüb als auch im Eigeninteresse jedes einzelnen Mitarbeiters.

Eine Missachtung strafrechtlicher Vorschriften kann im Einzelfall nicht nur zu einer strafgerichtlichen Verurteilung des betreffenden Mitarbeiters führen sondern auch – bei betriebsbezogenen Straftaten - Bußgeldbescheide zu Lasten von Minitüb in empfindlicher Höhe sowie erhebliche Reputationsschäden bei Kunden, Lieferanten und in der Öffentlichkeit nach sich ziehen.

### INTERESSENSKONFLIKTE

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie private und Unternehmensinteressen sorgfältig trennen. Unsere Mitarbeiter setzen ihre Vorgesetzten über Beziehungen zu Personen oder Firmen mit denen Minitüb Geschäfte tätigt, die zu Interessenskonflikten führen könnten – wie z.B. Verwandtschaftsverhältnisse, Partnerschaften, Geschäftspartner-schaften, etc. – in Kenntnis.

### 3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS

---

#### FAIRER WETTBEWERB

Wir sind den Prinzipien der freien Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs verpflichtet. Unser Geschäft betreiben wir ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Lieferanten, Wiederverkäufer oder sonstige Zwischenhändler beauftragen wir nur nach sorgfältiger und gerechter Leistungsbeurteilung. Wir sind gesetzlich verpflichtet, geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und unabhängig von Absprachen oder Übereinkommen mit Wettbewerbern zu treffen. Minitüb und seine Mitarbeiter werden von jeglichem Verhalten Abstand nehmen, das gegen Kartellgesetze verstößt.

#### BESTECHUNG UND KORRUPTION

Minitüb toleriert keine Handlungen, die auch nur den Anschein der Korruption erwecken könnten. Wir überzeugen unsere Geschäftspartner durch unsere Produkte und Leistungen – nicht durch unberechtigte Vorteile. Wir pflegen Transparenz im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Behörden und entsprechen internationalen Antikorruptionsstandards und anwendbaren Antikorruptions- und Bestechungsgesetzen.

### 3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS

---

#### GESCHENKE UND VORTEILE

Die Annahme sowie die Vergabe von Geschenken und sonstigen Vorteilen ist insbesondere untersagt, wenn sie geeignet erscheint, anstehende unternehmerische Entscheidungen zu beeinflussen oder gegen ein Gesetz, eine Regelung oder Richtlinie verstößt. Keiner unserer Mitarbeiter darf von Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern Geschenke oder sonstige persönliche Vorteile einfordern.

Geschenke und sonstige Vorteile sind gestattet, wenn sie geschäftsüblich, im angemessenen Rahmen und ethisch einwandfrei sind.

#### DATENSCHUTZ

Wir halten uns konsequent an die geltenden Datenschutzbestimmungen. Die Mitarbeiter haben in Bezug auf personenbezogene Daten, insbesondere von Kunden und Mitarbeitern, einschlägige Gesetze und betriebliche Vorschriften zu befolgen.

### 3 INTEGRITÄT UNSERER GESCHÄFTSPRAXIS

---

#### BETRUG UND UNTREUE

Kein Geschäftspartner von Minitüb darf im Rechtsverkehr über Tatsachen getäuscht werden, die für wirtschaftliche oder kaufmännische Entscheidungen relevant sind. Wenn Mitarbeiter unseres Hauses gegenüber Kunden Erklärungen über Tatsachen abgeben, müssen diese korrekt sein.

Geschäftsführung und Mitarbeiter unseres Hauses vertreten die wirtschaftlichen Interessen von Minitüb bestmöglich. Es ist ihnen daher nicht gestattet, über das Vermögen von Minitüb zu disponieren oder Minitüb gegenüber Dritten zu verpflichten, wenn keine wirtschaftlich gleichwertige Leistung des Kunden gegenübersteht. Die Gewährung von Rabatten, Boni und Skonti an Kunden findet daher nur innerhalb der von der Unternehmensführung eingeräumten Spielräume statt. Weitergehende Rabatte oder andere Vergünstigungen an Kundenunternehmen, sind im Einzelfall mit dem jeweiligen Vorgesetzten abzuklären.

### 4 UNSERE UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG

Minitüb möchte einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt leisten und übernimmt die entsprechende unternehmerische Verantwortung. Insbesondere im Tierschutz sieht Minitüb seine Verantwortung und achtet darauf, dass alle Produkte und Leistungen, die bei Tieren zum Einsatz kommen unter konsequenter Beachtung der Tierschutznormen entwickelt, hergestellt und geprüft werden.

Als global agierendes Unternehmen hat unser Handeln Auswirkungen auf die Gesellschaft, in der wir arbeiten, und auf die Welt, in der wir leben. Unsere Verantwortung wird reflektiert durch die Orientierung an allgemein gültigen Werten, Gesetzen und Richtlinien.

Wir sind uns bewusst, dass wir auch danach beurteilt werden, wie wir uns außerhalb unseres unmittelbaren Arbeitsumfeldes verhalten, und bitten deshalb unsere Mitarbeiter, die jeweilige Landeskultur zu respektieren.

**Minitüb GmbH**  
Hauptstr. 41  
84184 Tiefenbach